



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЕРПУХОВ

Московской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 МАЙ 2020

№ 1806

- Г Об утверждении Положения об оплате 7
труда работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования детей сферы культуры
городского округа Серпухов
Московской области и признании
утратившим силу постановления Главы
города Серпухова от 01.02.2012 № 135
(с изменениями от 12.09.2012 № 1618,
от 29.04.2013 № 602, от 17.04.2014
№ 650, от 30.05.2014 № 853,
от 02.10.2014 № 1558, от 01.09.2016
№ 1675, от 27.01.2017 № 115,
от 25.09.2017 № 1999)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 14.12.2018 № 220/2018-ОЗ «Об объединении городского поселения Оболенск, городского поселения Пролетарский, сельского поселения Васильевское, сельское поселение Данковское, сельского поселения Дашковское, сельского поселения Калиновское, сельского поселения Липицкое Серпуховского муниципального района с городским округом Серпухов и внесении изменений в некоторые законы Московской области о статусе и границах муниципальных образований Московской области», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», на основании Устава муниципального образования «Городской округ Серпухов Московской области»

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры городского округа Серпухов Московской области (прилагается).

2. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры городского округа Серпухов Московской области на основании п. 1 настоящего постановления внести изменения в локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда.

3. Комитету по финансам и налоговой политике Администрации городского округа Серпухов (Киселев О.В.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Серпухов на соответствующий год.

4. Признать утратившими силу постановления Главы города Серпухова:

4.1 от 01.02.2012 № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры городского округа Серпухов»;

4.2 от 12.09.2012 № 1618 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова»;

4.3 от 29.04.2013 № 602 «О внесении изменений в постановление Главы города Серпухова от 1 февраля 2012 года № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова»;

4.4 от 17.04.2014 № 650 «О внесении изменений в постановление Главы города Серпухова от 1 февраля 2012 года № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова»;

4.5 от 30.05.2014 № 853 «О внесении изменений в постановление Главы города Серпухова от 1 февраля 2012 года № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова»;

4.6 от 02.10.2014 № 1558 «О внесении изменений в постановление Главы города Серпухова от 1 февраля 2012 г. № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова».

5. Признать утратившими силу постановления Главы городского округа Серпухов:

5.1 от 01.09.2016 № 1675 «О внесении изменений в постановление Главы города Серпухова от 01.02.2012 № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова»;

5.2 от 27.01.2017 № 115 «О внесении изменений в постановление Главы города Серпухова от 01.02.2012 № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова»;

5.3 от 25.09.2017 № 1999 «О внесении изменений в постановление Главы города Серпухова от 01.02.2012 № 135 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Серпухова».

6. Заместителю главы администрации Шашковой О.И. опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации О.А. Сидоркину.

Глава городского округа



Ю.О. Купецкая

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы городского
округа Серпухов Московской области
от 25 МАЙ 2020 № 1806

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры городского округа Серпухов Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры городского округа Серпухов Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных детских музыкальных, художественных школ и школ искусств городского округа Серпухов Московской области (далее - учреждения).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.2.1. Руководитель учреждения назначается на должность и освобождается от должности Главой городского округа Серпухов Московской области. Заместитель руководителя назначается на должность руководителем учреждения по согласованию с Главой городского округа Серпухов Московской области.

1.2.2. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.1.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и

средней заработной платы работников этих учреждений за отчетный год устанавливается (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этих учреждений) в кратности от 1 до 3,5.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденными Управлением культуры Администрации городского округа Серпухов Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

2.8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение размеров заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.4. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.3. Работникам культуры в организациях, расположенных в городском округе Серпухов и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

4.4 Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.7. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Управлением культуры Администрации городского округа Серпухов Московской области по согласованию с Главой городского округа Серпухов Московской области.

5.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются Управлением культуры Администрации городского округа Серпухов Московской области.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых руководителю учреждения за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

Начальник Управления культуры
Администрации городского
округа Серпухов Московской области



Е.В. Котова

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования детей сферы культуры
городского округа Серпухов
Московской области

Должностные оклады руководителей организаций дополнительного
образования детей городского округа Серпухов Московской области

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего)
учреждения по административно-хозяйственной части (работе,

деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Начальник Управления культуры
Администрации городского
округа Серпухов Московской области



Е.В. Котова

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры городского округа Серпухов Московской области

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования детей городского округа Серпухов Московской области

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:										
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	20835	22885	24410

1.1.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	20835	20835	22885	24410
1.1.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	20835	20835	22885	24410
1.1.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:										
2.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:										
2.2.1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	19565	20835	22885	24410
2.2.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	20835	20835	22885	24410

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:										
1.1.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885	24410		
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:										
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:										
2.2.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885	24410		

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях										Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:													
1.1.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей:													
1.1.1.	Методист, тьютор <*>	-	15735	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410	
1.1.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410		
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410		

<*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

Начальник Управления культуры
Администрации городского
округа Серпухов Московской области



Е.В. Котова

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования детей сферы культуры
городского округа Серпухов
Московской области

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	8435
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17435
	второй группе по оплате труда руководителей	15395
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	
1.8.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.9.	Заведующий хозяйством	9010
1.10.	Заведующий экспедицией	9010
1.11.	Комендант	9580
1.12.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530

	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.13.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.14.	Заведующий костюмерной	11505
1.15.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.16.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.17.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.3.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525-15185

2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	documentsед I категории	15185
	documentsед II категории	13955
	documentsед	12525
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.10.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9580
	корректор	9010
2.11.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.12.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12525
2.13.	Программист:	
	ведущий программист	18255

	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525-15185
2.14.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.15.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.16.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
2.17.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	сурдопереводчик	12525
2.18.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.19.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.20.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.21.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525
2.22.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	

	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	редактор	12525
2.23.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8435
3.2.	Диспетчер организации	9010
3.3.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.5.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.6.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435
3.7.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9580
3.8.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.10.	Статистик	9580

Начальник Управления культуры
Администрации городского
округа Серпухов Московской области



Е.В. Котова

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования детей сферы культуры
городского округа Серпухов
Московской области

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	29360
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	28095
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	28035
	второй группе по оплате труда руководителей	26705
	третьей группе по оплате труда руководителей	24030
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21370
2.	Специалисты	

2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	19425
	II категории	18920
	без категории	13060-17375
2.3.	Организатор экскурсий	13060-15595
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.7.	Культурный организатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	11225

Начальник Управления культуры
Администрации городского
округа Серпухов Московской области



Е.В. Котова

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
образования детей сферы культуры городского
округа Серпухов Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих
учреждений

(рублей в месяц)

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Начальник Управления культуры
Администрации городского
округа Серпухов Московской области



Е.В. Котова